



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

صورتجلسه کمیسیون صنایع، انرژی و صنعت احداث

رئیس کمیسیون: یونس اکبرپور پایدار	تاریخ جلسه : ۱۴۰۳/۰۳/۲۳	محل نشست : اتاق بازرگانی تبریز	ساعت شروع : ۰۸:۳۰	ساعت اختتام : ۱۱:۰۰
--------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	-------------------	---------------------

اعضای جلسه : مطابق لیست پیوستی

دستور جلسه :

- امکان ایجاد مرکز TMC در شهر تبریز استان آذربایجان شرقی
- ارائه آموزش های کاربردی در محل صنایع و اعزام اساتید فنی و حرفه ای
- سنجش دانش عملیاتی افراد مستعد استخدام در واحدهای صنعتی
- بهره بری صنایع از کارکنان آموزش دیده سازمان فنی و حرفه ای
- تصمیم گیری در خصوص ادامه روند همکاری صنعتی و تجاری با اتاق بازرگانی از میر ترکیه
- حضور در نمایشگاه های مهم بین المللی
- مشکل برق صنایع

صورت مذاکرات :

یونس اکبرپور پایدار، رئیس کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز: جلسه امروز با اولویت بحث فنی و حرفه ای و با حضور جناب آقای علی مشایخی، مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان و تیم همراه ایشان در راستای شفاف سازی مباحث ذکر شده در دستور جلسه برگزار می شود که تمامی موارد فعلی، نیاز اصلی صنایع بوده و لازم است تا اطلاعات کافی به واحدهای صنعتی و اعضای محترم کمیسیون داده شود.

علی مشایخی، مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی: در اینجا جمع شدیم تا اطلاعاتی مفید در خصوص آموزش های فنی و حرفه ای به صنایع داده تا بخشی از دغدغه های آنها را حل نموده و تقاضا محوری را اساس کار خود قرار داده ایم. تمامی احتیاجات صنایع در رابطه با نیروی انسانی متخصص در دستور کار فنی و حرفه ای بوده و می توانیم گره از مشکلات صنایع بگشاییم. رشته های جوار کارگاهی و ایجاد مرکز TMC جهت همسو نمودن آموزش ها با صنعت طراحی شده و این همسان سازی در آموزش، نیازهای استان را برطرف خواهد کرد. در هیچ برهه ای از تاریخ آموزش فنی و حرفه ای چنین ارتباطی با صاحبان صنایع در استان ایجاد نشده بود که جا دارد از تیم اتاق بازرگانی تبریز، علی الخصوص رئیس محترم این اتاق، جناب آقای یونس ژانله به دلیل پیگیری ها و استمرار در همکاری تشکر کنیم. در این جلسه نفرات کلیدی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی حضور داشته و اطلاعات دقیق را در اختیار حاضرین قرار خواهند داد. در رابطه با مزایای ایجاد مراکز آموزشی در دل صنعت نیز توضیحاتی داده خواهد شد. مراکز جوار کارگاهی جدیدی به یاد شهیدان اخیر کشور افتتاح شده است. اگر مرکز TMC که همان مرکز مدیریت مهارت آموزی و هدایت شغلی با همکاری اتاق بازرگانی تبریز تشکیل شود، این اولین بار خواهد بود که چنین مرکزی در ایران ایجاد می شود. گواهی های بین المللی این سازمان نیز می توانند گواهی های صادره از اتاق بازرگانی تبریز را پوشش دهد.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

پیرو تفاهم نامه ای که میان اتاق بازرگانی تبریز و دانشگاه های استان بسته شد، می توان مرکز TMC را محل آموزش عملی و کاربردی برای دانشجویانی قرار داد که در صنایع فعالیت خواهند کرد. در اینصورت دانشجویان از مسیر اتاق بازرگانی و آموزش فنی و حرفه ای عبور کرده و وارد واحدهای صنعتی خواهند شد. از واحدهای صنعتی خواهانیم تا نیازهای شغلی خود را به ما اعلام کنند تا بتوانیم اساس آموزش را این نیازها قرار دهیم. آموزش فنی سربازان در پادگان ها نیز می تواند گامی بزرگ در آشنایی با فرآیند تولید باشد.

یونس اکبرپور پایدار، رئیس کمیسیون: در تاریخ ۲۳ اسفند ماه ۱۴۰۲ تفاهم نامه ای میان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای با اتاق بازرگانی تبریز بسته شد. مقرر شد تا واحدهای صنعتی تمامی نیازهای خود به نیروی انسانی را به اتاق بازرگانی تبریز اعلام کرده و با کمک فنی و حرفه ای تمامی نیازهای ضروری به این افراد داده شود. به محض امضای تفاهم نامه حدود ۵۰ نفر از اداره کل آموزش فنی و حرفه ای جذب صنایع شدند. مدارک این سازمان دارای اعتبار بین المللی هستند.

عمار صاحبی از اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی: آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی تنها متولی آموزشگاه های غیررسمی مهارتی کل کشور است و وظیفه دارد نیروهای شاغل در بنگاه های اقتصادی را عهده دار باشد. با پتانسیل و ظرفیت های فعلی چه در بخش دولتی و چه در بخش خصوصی نیازهای آموزشی سطح استان را فراهم می کند. در ماده ۱۱۰ و ماده ۱۱۱ قانون کار و قانون الزام فراگیری آموزش های فنی و حرفه ای ابلاغ شده است که صنعتگران استان اولویت آموزش های بنگاه های خود را باید از طریق فنی و حرفه ای و وزارت کار پیش ببرند. هدف ارتقاء بهره وری نیروی کار است که یکی از مولفه های تولید است. ماده ۱۱۰ قانون کار، واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی خود را مکلف به ایجاد آموزشگاه های جوار کارگاهی کرده است. تمامی صنایع در حال آموزش به نیروهای انسانی خود هستند و این اتفاق در هر واحدی با هر سایز سازمانی رخ می دهد. با ایجاد این مرکز (TMC)، استانداردسازی آموزشی انجام گرفت. مدرک اهدا شده نیز قابلیت ترجمه دارد و معتبر می باشد. یکی از موانع سد راه این طرح عدم پرداخت هزینه های آموزشی توسط صنایع است. استانداردهای آموزشی نیز از ساعات بسیار طولانی به زمان کمتر کاهش یافته و محتوای تدریس نیز به روزرسانی شده است. ما آماده هستیم استانداردهای جدیدی را بر اساس درخواست صنایع تدوین کنیم. اداره کل آموزش فنی و حرفه ای به کارکنان با تجربه واحدهای صنعتی اجازه می دهد که بتوانند به عنوان مربی این سازمان نیز فعالیت کنند. حتی در داخل صنایع نیز امکان برگزاری آزمون را فراهم کرده ایم تا نیازی به حضور در آزمون در غیر ساعات کاری و یا دور از واحد صنعتی نباشد. در صورتی که صنایع از یکی از مربیان ابراز نارضایتی کند، مربیان می توانند با حضور در واحدهای صنعتی آموزش مجدد ببینند و اطلاعات خود را به روزرسانی کنند.

علیرضا پورسلطانی، مدیر آموزش اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز: ۳ سال است که اتاق بازرگانی تبریز با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای دوره های آموزشی مدونی برگزار کرده و اطلاعاتی آماری را نیز رد و بدل می کند. در این جلسه از تشکل ها، انجمن ها و صنایع مختلف حضور دارند. از شما می خواهیم تا نیازهای آموزشی خود را سریعاً به اتاق بازرگانی تبریز ارسال کنید. سعی داریم تا این ارتباط قطع نشود.

برگزاری تورهای صنعتی با همکاری اداره کل آموزش فنی و حرفه ای و حضور در بازدید از ساختمان های این اداره کل دید واحدهای صنعتی را نسبت به آموزش های این سازمان تغییر داد.

علی مسگر عصر، رییس مرکز شماره ۳ سازمان فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی: مرکز آموزش شماره ۳ در سال ۱۳۹۱ ایجاد شد. ۱۴ کارگاه با بیش از ۲۰۰ رشته آموزشی در حال فعالیت بوده و این رشته ها به روز و مورد نیاز صنایع است. بحث شناساندن این رشته ها به صنایع، مانند فناوری نانو و انرژی خورشیدی، در اولویت هستند. در سال ۱۴۰۲ در آموزش بنگاه های اقتصادی ۴۳۶۱۱ نفر ساعت دوره برگزار شد و در سه ماهه اول امسال نیز حدود ۲۵۹ نفر از شاغلین بنگاه های اقتصادی در دوره ها شرکت کرده اند. فنی و حرفه ای با بخش دولتی و بخش خصوصی همکاری نزدیک دارد و در صورتی که بخش خصوصی نیازی داشته باشد با هماهنگی



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

بخش دولتی در عملیاتی سازی آن اقدامات لازم را انجام می دهند. زکات علم نشر آن است و ما از تمامی پرسنل قدیمی و با سابقه صنایع خواهشمندیم تا به عنوان مربی این دوره های تخصصی همکاری لازم را با فنی و حرفه ای داشته باشند. در رشته های مرکز شماره (۱) فنی و حرفه ای استان، اکثریت، رشته های ساخت و تولید هستند. گذراندن این دوره های به کارکنان کمک می کند تا بهترین عملکرد خود را در واحدهای صنعتی ارائه دهند. مراکز ما نیز می توانند طی امضای قرارداد با واحدهای صنعتی پرسنل آنها را در محل کار آموزش دهند. رشته ها نیز به طور مداوم به روزرسانی می شوند. در مرکز شماره (۱) همچنین کارگاه صنایع غذایی وجود دارد. در کارگاه های کارآفرینی نیز می توان دید که اکثریت کارآموزان از صنایع استان هستند.

یونس اکبریور پایداری، رئیس کمیسیون: پس از امضای تفاهم نامه با دانشگاه های استان، مقرر شد هر ماه جلساتی در دانشگاه ها با حضور صاحبان صنایع و هماهنگی اتاق بازرگانی تبریز برگزار شود. در هفته گذشته جلسه تخصصی تجهیزات پزشکی در دانشگاه صنعتی سپند برگزار شد. ارتباطات بسیار مهمی شکل گرفت. سعی خواهیم کرد تا ارتباط میان انجمن ها و صنایع مختلف صنعتی و تولیدی را با مراکز آموزشی و دانشگاه ها برقرار کنیم.

احمد فرهمند، مسئول اداره سنجش آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی: در خصوص نیاز صنایع و دغدغه آنها باید گفت سازمان فنی و حرفه ای از سال ۱۳۹۱ مرکز صلاحیت سنجی را ایجاد کرد که می تواند صلاحیت نیروی انسانی را در انجام امور تخصصی به طور دقیق بسنجد. علاوه بر سطح بندی و ارائه آموزش های لازم، گواهی نامه نیز به این افراد تعلق می گیرد. در کنار ارزیابی صلاحیت حرفه ای کارکنان صنایع، ارزیابی برای کارکنان ادارات نیز ایجاد شده است. از این آزمون ها می توان برای ترفیح پرسنل نیز استفاده کرد. مراکز بر اساس رشته های حرفه ای تقسیم بندی شده و آزمون ها و استانداردهای آنها در سال گذشته بازبینی شدند. مرکز صلاحیت سنجش در یاغچیان تبریز قرار دارد و در این مدت آزمون های بسیاری در این مرکز برگزار شده است. در حال حاضر سعی داریم تا بیشتر آزمون ها را در داخل واحدهای صنعتی برگزار نماییم.

محسن صدقی نسب، رئیس انجمن صنایع همگن نساجی استان: بنده در لیست آموزش های ارائه شده دوره های آموزشی مرتبط با نساجی را ندیدم. باید گفت شمال غرب کشور مهد نساجی کشور است و باید بر رشته های این حوزه از طرف فنی و حرفه ای تاکید کرد. انجمن نساجی آماده ارائه هرگونه همکاری با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای جهت تعریف این رشته ها و سرفصل های آن است. پیشنهاد می کنم دانش آموزان هنرستان پس از آموزش نظامی، در صنایع خدمت خود را بگذرانند. این آموزش در واحدهای صنعتی حین سربازی می تواند برای کشور بسیار مهم و تاثیرگذار باشد. یکی دیگر از دغدغه های مدیران عامل واحدهای صنعتی و تولیدی جذب نیروی آموزش دیده این واحدها توسط سایر واحدهای استان است. برخی از نیروهای انسانی با هزینه این کارخانجات یا شرکت ها در کشورهای خارجی دوره های آموزشی تخصصی را گذرانده و پس از بازگشت شروع به اشتغال در سایر واحدها می کنند. این یک خطر برای واحدهای بزرگ است.

علی نواداد، دبیر انجمن فولاد استان: در حوزه فولاد طی سال های گذشته ما بهترین نتایج را از اداره کل آموزش فنی و حرفه ای و نیروی این سازمان گرفته ایم. موضوع نیروی ماهر دغدغه اصلی واحدهای تولیدی و صنعتی است. از صنایع می خواهیم تا از پتانسیل این سازمان نهایت استفاده را بکنند.

فرهاد نیک نفس، مدیرعامل فولاد ظفر بناب: آذربایجان شرقی قطب فولاد کشور است و از اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان می خواهیم تا آموزش های لازم در رابطه با فولاد را نیز در اولویت های خود قرار دهند. باید ببینیم چطور می توانیم جایگاه استان را در کشور بالاتر از این ببریم. می خواهیم بدانیم که آیا می توانیم در رابطه با تهیه سند راهبردی استان و تعیین آموزش های استراتژیک بر اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تکیه کنیم؟ به خصوص که در بخش فنی و زیرساخت ها نیاز به یاری این سازمان و مهارت های آن داریم. باید بگوییم در حوزه گردشگری نیز خواهان عقد تفاهم نامه میان این سازمان با تاکسی رانی هستیم تا رانندگان تاکسی



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

دوره های رفتاری و تعامل با گردشگران خارجی را آموخته و مدارکی را نیز در این رابطه دریافت کنند. نباید نادیده گرفت که استان ما یک قطب گردشگری سلامت برای مسافران خارجی است. ارتباط کلامی با این مسافریین بسیار با اهمیت است.

بهراد فرشاد، مسئول امور صنایع ماشین سازی و قطعه سازی خودروی کمیسیون صنایع: در کشور واحدهای زیر ۱۰ نفر ۴۱ درصد، واحدهای زیر ۵۰ نفر ۵۲ درصد، واحدهای متوسط ۶ درصد و واحدهای بزرگ ۱ درصد صنایع کشور را تشکیل می دهند. در واحدهای کوچک مخصوصاً در واحدهای خرد یک نیروی انسانی چندین وظیفه مختلف دارد. مدیران عامل این واحدها طالب نیروهای آماده هستند و امکان ایجاد جوار کارگاهی ندارند. نباید نگاه سوددهی برای شرکت های بزرگ داشته باشیم. باید گفت واحدهای خرد بسیار آسیب پذیر بوده و به راحتی از میان می روند و ریسک پذیری بالایی دارند. از اتاق بازرگانی تبریز خواهش می کنم اتاق فکری ایجاد شود تا برای واحدهای خرد تمهیداتی انجام گیرد.

علیرضا حسین زاده، رئیس انجمن صنایع همگن متالورژی استان آذربایجان شرقی: در کشورهای خارجی با دریافت اطلاعات از صنایع، تربیت نیروهای انسانی و آموزش های لازم به دستگاه های اجرایی مربوط داده می شود. این رسالت اتاق بازرگانی است و بهتر است سیستم آموزشی کشور از اتاق بازرگانی تبریز کمک بگیرد.

پورفیضی، نماینده شرکت موتوژن: شرکت موتوژن مدت هاست که در حوزه آموزش نیروی انسانی با همکاری دانشگاه های صنعتی استان فعالیت مستمر دارد. پیشنهاد می کنم یک پورتال طراحی شود تا افرادی که مورد تایید اتاق بازرگانی بوده و یا آموزش های لازم تخصصی از طرف فنی و حرفه ای را گذرانده اند در این پورتال ثبت نام نموده و صاحبان صنایع بتوانند سریعاً به این پورتال مراجعه کرده و مراحل جذب نیروی کار به راحتی انجام بگیرد و نیازی به آگهی های استخدام نباشد. نیاز به ایجاد یک هاب مشترک میان صنایع استان است.

سکینه زارع، مدیرعامل شرکت دانش بنیان صدرا و صنم: گروهی از نیروی انسانی که آموزش آکادمی دیده و گروه بعدی که آموزش فنی گذرانده اند زبان مشترکی در محیط کاری ندارند. خواهشمندیم تا تدابیری اندیشیده شود و دوره هایی برای رسیدن به زبان مشترک میان نیروی فنی و نیروی آکادمی ایجاد شود. آموزش های تخصصی برای بانوان در برخی از دوره های فنی وجود ندارد. خواهشمندیم تا آموزش های فنی نیز برای تعمیر دستگاه و یا استفاده از دستگاه ها نیز برای بانوان در نظر گرفته شود.

مجتبی مسعود، رئیس انجمن آزمایشگاه های همکار استان: مهارت آموزان دانشگاهی قادر به استفاده از دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی به صورت عملی و یا قابلیت تعمیر این دستگاه ها نیستند. ماده اولیه باید قبل از آزمایش اصلی کنترل شود. مسائل این چنینی مانع کیفیت و شاخص های استاندارد می شود.

امین سالک، مدیرعامل شرکت آهک اسپندار: پیشنهاد می کنم اداره کل آموزش فنی و حرفه ای تفاهم نامه ای جهت ارائه آموزش های کاربردی با دانشگاه های استان بسته و در دروس دانشگاهی نفوذ کرده و یاری کند تا فارغ التحصیلان از آموزش های تئوریک به سمت بحث های عملیاتی حرکت کنند. باید گفت متأسفانه شهریه دوره های آموزش فنی و حرفه ای بسیار افزایش یافته و پرداخت این هزینه برای نیروهای انسانی کم درآمد غیرممکن شده است. پیشنهاد می کنم تا هزینه ها مانند سال های گذشته کاهش یابد.

امیر صادق پور، معاون اجرایی شرکت چرخشگر: یکی از دغدغه های ما بحث جذب نیروی انسانی آموزش دیده است. در خط تولید نفراتی که فعالیت می کنند باید در زمینه کنترل کیفی تبحر داشته باشند. نیاز است حتماً در زمینه توانمندسازی نیروهای جدید به خصوص در زمینه تعمیر دستگاه ها آموزش هایی انجام گیرد.

محمدعلی حضرتی، از اداره کل صمت: در روزهای گذشته جلسه ای در آموزش و پرورش با این محوریت تشکیل شد. حدود ۸۰ درصد کارخانجات با مشکل جذب نیروی تخصصی مواجه هستند. در ۵ سال آتی این مشکل بیشتر احساس خواهد شد. اداره کل صداوسیما



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

و اداره کل فنی و حرفه ای می توانند با همکاری هم به واحدهای صنعتی مراجعه کرده و مشکلات را بررسی نمایند و این نتایج را اعلام کنند. برخی از جوانان نیز از نیازهای واحدهای صنعتی اطلاعی ندارند.

محمدعلی سلطانی، مسئول امور صنایع، برق، الکترونیک و رایانه کمیسیون صنایع: متأسفانه برخی آیتها مانند اتوماسیون و هوش مصنوعی پررنگ تر شده اند. در جامعه صنعت وقتی نیروی انسانی دوره ای خاص مانند PLC را می گذرانند دیگر نیازی به جذب در صنایع ندیده و تلاش می کند تا به صورت آزاد فعالیت داشته باشد. جامعه صنعت نیاز به سیستم دارد. افرادی که آموزش های پایه را دیده اند برای فعالیت در صنایع مناسب تر هستند. سیاست فنی و حرفه ای نیز باید آموزش های پایه باشد. اگر می خواهید در جامعه صنعتی فعال باشید خواهشمندم تا تک تک انجمن های استان را دعوت نمایید تا امکانات فنی و حرفه ای را دیده و طی قراردادهایی سطح همکاری با این صنایع مشخص شود.

حاضرین جلسه از اداره کل آموزش فنی و حرفه ای درخواست کردند تا جلسات این چینی در واحدهای صنعتی نیز برگزار شود.
غفور غفوری، از کانون صنعتی آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای: آموزشگاه های آزاد دارای یک کانون صنفی بوده که دارای انجمن های تخصصی هستند. در حوزه نیروی کار به واحدهای صنعتی و ادارات کمک های لازم را می کنیم. آموزشگاه های آزاد خود دارای مجوز کاریابی هستند. بهتر است تا خروجی این کاریابی به اتاق بازرگانی تبریز نیز اطلاع داده شود تا بتوان در رفع مشکلات اشتغال صنایع یاری رساند. در این خروجی افراد آماده به کار نیز دیده می شوند. در مورد بحث گردشگری نیز باید گفت می توانیم با کمک انجمن تخصصی گردشگری این کانون صنفی اقدامات مثبتی انجام داد. مهارت های ارتباطی و توسعه فردی نیز باید در اولویت آموزشی قرار بگیرد. خواهشمندیم تا آموزش های کودکان نیز در اولویت قرار بگیرد تا در سال های آتی با مشکلات عدیده مواجه نشویم.

علیرضا رزاقی اصل، بازرس اتحادیه تجهیزات پزشکی تبریز: در حوزه تجهیزات پزشکی و بحث آموزشی از اداره کل فنی حرفه ای می خواهیم تا اطلاعات لازم را در خصوص آموزش های این تخصص معرفی نمایند. برای کنترل برخی سیستم ها نیز مجبور به خرید کل سیستم از کشورهای خارجی و یا کمک گرفتن از کشورهای خارجی هستیم اگر فنی و حرفه ای بتواند این مشکلات را حل کند آماده هرگونه همکاری هستیم.

علی مشایخی، سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان: کارگاه های صنعتی در سال های گذشته در اولویت آموزش ها نبود ولی در حال حاضر آموزش های جوار کارگاهی حرف اول را می زند. می توان با برخی دستگاه های کوچک تر نیز آموزش های اولیه و بخشی از استاندارد را پوشش داد. در مرکز شماره ۳ ما اکثریت این دستگاه ها یافت می شوند. یافتن تعمیرکار دستگاه های تخصصی در کشور با مشکل مواجه است. کارگاهی نیز با کاربرد آموزش هوش مصنوعی در ساختمان، تجهیز شده و آماده ارائه خدمات آموزش است. سربازی نیز دغدغه مشترک تمامی صنایع است و یک چالش است که باید حل شود. سعی داریم تا حداقل مریبان وارد پایگاه ها شده و به سربازان آموزش های پایه صنعتی ارائه دهند. موضوع امریه صنعتی برای سربازان باید سریعاً در دولت جدید بررسی و حل شود. بحث امریه برخی از مشکلات صنایع را حل می کند. این موضوع مستلزم مصوبه مجلس است.

کارگاه های آموزشی ایجاد شده توسط فنی و حرفه ای بسیار مجهز و کامل هستند. در بناب و عجیشیر آموزش های حرفه ای ریخته گری برگزار می شود و این کارگاه های ریخته گری بسیار تکمیل هستند. متأسفانه برخی از کارگاه های فنی و حرفه ای طی سال های گذشته با تمامی تجهیزات بسته شده بود و مورد استفاده قرار نگرفته بود. سعی داریم تا این کارگاه ها را سریعاً فعال کنیم. بهترین مریبان نیز در این کارگاه ها مستقر خواهند شد. نگرش ما این است که مسائل محیط زیستی نیز در کارگاه ها جزء موارد تدریسی باشند. یکی دیگر از چالش های صنایع، زبان گردشگری چینی، روسی و انگلیسی است. اینها آموزش های ویژه هستند و در برخی از آموزشگاه های آزاد تبریز نیز آموزش های تخصصی گردشگری و صنعتی ارائه می شوند. مرکز آموزش هتلداری و تشریفات نیز به صورت تخصصی با سرمایه گذاری بخش دولتی و خصوصی ایجاد شده است که گامی بزرگ در حوزه گردشگری استان است.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

مرکز سنجش، ۸۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری دولتی را دربرداشته و انواع آزمون ها را برگزار می کند و این آزمون ها با نهایت کیفیت و شفافیت برگزار می شوند. قطع به یقین نیاز به یک گسترش اساسی در سطح استان است. در حوزه دستگاه های تراش CNC باید گفت که در سطح کشور ۲۰ دستگاه زمینس تراش وجود دارد که ۶ تا از آنها در مرکز فنی و حرفه ای استان وجود دارد. اگر بنگاه اقتصادی خرد باشد می توان مجوز آموزش در محیط کار واقعی به آنها داده شود. این مجوز مشوق هایی دارد. برای مثال هر ۳ کارآموزی که واحد صنعتی ثبت می کند به مدت ۱۸ ماه معاف از بیمه خواهد بود. سایر بیمه ها بر عهده فنی و حرفه ای خواهد بود. در حوزه تجهیزات پزشکی نیز آموزشگاه آزاد ویژه این حوزه در استان با مدیریت جناب آقای دکتر فیروزنیا در حال فعالیت است. می توانیم ارتباط لازم را میان صنایع تجهیزات پزشکی با این آموزشگاه آزاد ایجاد کنیم. نفقات خبره ای در حوزه تعمیر دستگاه های صنعتی نیز با سازمان فنی و حرفه ای در حال همکاری هستند که می توانیم این ارتباط را نیز ایجاد کنیم.

در این اداره کل تمام تلاشمان را می کنیم که مریبان اعزامی به صنایع نیز انگیزه خود را برای حضور در واحدهای صنعتی دورتر از مرکز شهر از دست ندهند.

یونس اکبرپور پایدار، رئیس کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز: کارگروه انرژی کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز در نمایشگاه انرژی پاک از میر و اتاق بازرگانی از میر حضور پیدا کرد. اتاق بازرگانی تبریز در سال نمایشگاه های متعددی برگزار می کند که مقرر شده است با اتاق از میر ترکیه کمیته هایی تخصصی ایجاد شود تا در صنعت انرژی های تجدیدپذیر و سایر صنایع استان فعالیت های مفیدتری داشته باشیم. باید یکی از اولویت های ما فعال کردن این کمیته ها باشد. اگر انجمن ها تمایل به حضور در نمایشگاه های خارجی مهم دارند، اتاق بازرگانی تبریز آماده همکاری جهت اعزام این انجمن هاست و از آنجایی که رسالت اتاق ایجاد ارتباطات بین المللی موثر است سعی خواهیم کرد بخشی از هزینه ها را نیز تقبل کنیم. مشکلات برق صنایع نیز از دغدغه های اخیر استانداری و اتاق بازرگانی تبریز است. از طرف اتاق نیز در رابطه با اعمال تغییرات در روند قطعی برق پیشنهادات خود را ارائه داده ایم. همچنین درخواست کردیم در واحدهای فولادی به جای کاهش بار ۳۵ تا ۵۵ درصدی، برق این واحدهای صنعتی نیز مانند سایر واحدها قطع شود. همچنین پیشنهاد کردیم تا برق واحدهای تجاری و اصناف نیز مانند واحدهای تولیدی قطع شود. یکی از موارد دیگری که مطرح شد این مورد بود که قطعی برق از ساعت ۱۱ تا ۶ به جای ۲۴ ساعت تجربه قطعی در واحدهای صنعتی باشد. در این میان هزینه های ترانزیت نیز افزایش یافته است.

مصوبات جلسه :

متن مصوبه

ردیف

- | | |
|---|---|
| مقرر شد برای واحدهای صنعتی یا تولیدی خرد کمیته ای در کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز تشکیل شود تا نیازهای آموزشی اینها در کمیته مطرح شده و اقدامات و مطالبه گری لازم توسط اتاق بازرگانی تبریز انجام بگیرد. | ۱ |
| مقرر شد در راستای ایجاد مرکز TMC از طرف کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز نامه ای خطاب به هیئت رئیسه اتاق نوشته شده و پروسه بررسی و تشکیل این مرکز آغاز گردد. | ۲ |